

SAMÞYKKTIR FYRIR LÍFEYRISSJÓÐ STARFSMANNA KÓPAVOGSBÆJAR

1.grein

Nafn og heimili sjóðsins

- 1.1 Sjóðurinn heitir Lífeyrissjóður starfsmanna Kópavogsbæjar. Hann var stofnaður með samþykkt bæjarstjórnar 21. mars 1958 og upprunalega staðfestur af ráðherra 19. júní 1958 og hét þá Eftirlaunasjóður Kópavogskaupstaðar.
- 1.2 Heimili hans og varnarþing er í Kópavogi.

2.grein

Hlutverk sjóðsins

Hlutverk sjóðsins er að sjá sjóðfélögum, mökum þeirra og börnum fyrir lífeyri samkvæmt þeim reglum er greinir í samþykkt þessari.

3.grein

Sjóðfélagar

- 3.1 Sjóðfélagi er sá sem greitt er fyrir, greiðir eða hefur greitt iðgjald til lífeyrissjóðsins og á hjá honum réttindi.
- 3.2 Þeir einir hafa rétt til að greiða iðgjöld til sjóðsins:
 - 3.2.1 Þeir sem greiddu iðgjöld vegna starfa hjá Kópavogsbæ eða stofnunum hans í eigi minna en hálfu starfi, falla undir lög nr. 94/1986 um kjarasamninga opinberra starfsmanna og iðgjaldsskyldir voru til sjóðsins í júní 1998 enda hafi iðgjald verið greitt til sjóðsins óslitið frá þeim tíma.
 - 3.2.2 Falli iðgjaldagreiðslur sjóðfélaga samkvæmt grein 3.2.1 niður vegna launalauss leyfis eða veikindafjarvista hefur hann áfram rétt til aðildar að sjóðnum svo fremi að hann hefji aftur starf sem fellur undir grein 3.2.1 innan 12 mánaða frá því að iðgjaldagreiðslur féllu niður.
 - 3.2.3 Starfsmenn stéttarfélaga, og bandalaga þeirra, sem falla undir lög nr. 94/1986, og starfsmenn Lífeyrissjóðs starfsmanna sveitarfélaga, sem eru sjóðfélagar í Lífeyrissjóði starfsmanna Kópavogsbæjar er þeir hefja störf hjá ofangreindum aðilum hafa á sama hátt rétt á greiðslu iðgjalda til sjóðsins og þeir sem tilgreindir eru í grein 3.2.1.
 - 3.2.4 Þeir sjóðfélagar, sem í júní 1998 greiddu iðgjöld vegna þess að staða eða starfi sjóðfélaga hafði verið lagður niður.
 - 3.2.5 Þeim sjóðfélögum, sem í júní 1998 greiddu iðgjöld til sjóðsins er heimil áframhaldandi aðild að sjóðnum flytjist starfsemi stofnunar til ríkisins eða annars opinbers aðila enda ábyrgist launagreiðandi skuldbindingar vegna lífeyris til sjóðsins í samræmi við samþykktir þessar.
- 3.3 Óheimilt er að veita móttöku iðgjalda vegna annarra frá 1. júlí 1998 sbr. lög nr. 129 frá 1997.

4.grein Stjórn sjóðsins

- 4.1. Stjórn sjóðsins skal skipuð fimm mönnum. Skulu tveir þeirra kosnir af sjóðfélögum á ársfundi og skulu þeir ekki koma úr röðum kjörinna bæjarfulltrúa. Tvo kys bæjarstjórn Kópavogsbæjar með sama hætti og fastar nefndir. Hinn fimmti skal tilnefndur af stjórn sjóðsins og skal hann vera óháður bæði sjóðfélögum og bæjarstjórn Kópavogsbæjar og er hann jafnframt formaður sjóðstjórnar. Jafnmargir varamenn skulu tilnefndir á sama hátt. Kjörtímabil stjórnar sjóðsins er tvö ár. Stjórnarmenn skulu ekki sitja lengur en 12 ár sem aðalmenn í stjórn sjóðsins.
- 4.2. Stjórnin skiptir með sér verkum utan hvað formaður stjórnar er tilnefndur eftir því sem segir í grein 4.1. Stjórn setur sér starfsreglur; hún skal halda gerðabók og rita í hana allar ákvarðanir sínar. Til þess að ákvörðun sé löglega samþykkt, þarf meirihluti stjórnarmanna að greiða henni atkvæði. Stjórnarfundur er ályktunarhæfur ef meirihluti stjórnarmanna er mættur eða varamenn í þeirra stað. Viðhafa skal leynilega atkvæðagreiðslu ef einn eða fleiri stjórnarmenn krefjast þess.
- 4.3. Stjórnarmenn og framkvæmdastjóri skulu vera lögráða, fjár síns ráðandi, hafa óflekkað mannorð og mega ekki á síðustu fimm árum hafa í tengslum við atvinnurekstur fengið dóm fyrir refsiverðan verknað samkvæmt almennum hegningarlögum, lögum um hlutafélög, einkahlutafélög, bókhald, ársreikninga, gjaldprot eða opinber gjöld. Stjórnarmenn skulu vera búsettir hér á landi eða í öðrum aðildarríkjum Evrópska efnahagssvæðisins.
- 4.4. Stjórn sjóðsins fer með yfirstjórn hans. Stjórnin skal fjalla um allar meiriháttar ákvarðanir varðandi stefnumótun sjóðsins og starfsemi. Hún skal móta fjárfestingastefnu hans innan þess ramma sem settur er með 8. grein samþykktar þessarar. Hún skal annast um að nægjanlegt eftirlit sé haft með bókhaldi og meðferð fjármuna sjóðsins.
- 4.5. Stjórn semur við sjálfstætt starfandi eftirlitsaðila um innra eftirlit.
- 4.6. Stjórnin veitir og afturkallar prókúruumboð til handa framkvæmdastjóra og öðrum starfsmönnum.
- 4.7. Framkvæmdastjóri annast daglegan rekstur og umsýslu fyrir sjóðinn í samræmi við gildandi lög, reglur og samþykktir þessar og eftir tilvísun sjóðsstjórnar.
- 4.8. Framkvæmdastjóri skal veita stjórn, endurskoðanda og skoðunarmönnum allar þær upplýsingar um hag og starfsemi sjóðsins sem þeir óska.
- 4.9. Stjórnarmaður lífeyrissjóðs eða framkvæmdastjóri má ekki taka þátt í meðferð máls, ef hann hefur hagsmuna að gæta sem kynnu að fara í bága við hagsmuni sjóðsins. Sama gildir ef um er að ræða ákvarðanir sem tengjast fyrirtæki, þar sem stjórnarmaður kann að eiga umtalsverðra hagsmuna að gæta sem eigandi, stjórnarmaður eða starfsmaður. Sama gildir um maka stjórnarmanns eða framkvæmdastjóra. Um hæfi til meðferðar einstakra mála fer eftir II. kafla stjórnsýslulaga. Skylt er þeim, sem í hlut á, að upplýsa um aðstæður sem valda kunna vanhæfni samkvæmt framansögðu.
- 4.10. Stjórn sjóðsins, framkvæmdastjóri og aðrir þeir, er hafa heimild til að koma fram fyrir hönd sjóðsins, mega ekki gera neinar þær ráðstafanir, sem bersýnilega eru til

Þess fallnar, að afla ákveðnum sjóðfélögum, fyrirtækjum eða öðrum, ótilhlýðilegra hagsmuna umfram aðra, eða á kostnað sjóðsins. Þeir skulu einnig gæta þagmælsku um það, sem þeir verða áskynja í starfi sínu fyrir lífeyrissjóðinn og varða kann hagsmuni einstaklinga eða fyrirtækja og annað það er leynt á að fara eðli máls samkvæmt.

- 4.11 Stjórnarformaður og framkvæmdastjóri sjóðsins skulu ekki sitja í stjórnnum atvinnufyrirtækja í umboði hans. Þetta gildir þó ekki um fyrirtæki sem stofnuð eru til að sinna sérstökum þáttum í starfsemi sjóðsins. Ef stjórnarmaður lífeyrissjóðsins er jafnframt stjórnarmaður í fyrirtæki sem sjóðurinn á verulegan hlut í, getur sá hinn sami ekki gegnt stjórnarformennsku í lífeyrissjóðnum.

5. grein **Ársfundur**

- 5.1 Ársfundur sjóðsins skal halda fyrir lok júní ár hvert og skal hann boðaður með auglýsingu í dagblöðum minnst 14 daga fyrirvara.
- 5.2 Allir sjóðfélagar svo og fulltrúar launagreiðenda eiga rétt til fundarsetu á ársfundi með umræðu- og tillögurétti. Allir sjóðfélagar, og lífeyrisþegar hafa atkvæðisrétt á fundinum og fer hver með eitt atkvæði.
- 5.3 Á ársfundi skal leggja fram og gera grein fyrir:
- 5.3.1 Skýrslu stjórnar.
 - 5.3.2 Ársreikningi fyrir síðasta starfsár.
 - 5.3.3 Tryggingafræðilegri athugun.
 - 5.3.4 Fjárfestingastefnu sjóðsins.
 - 5.3.5 Breytingum á samþykktum sjóðsins.
 - 5.3.6 Önnur mál.

6. grein **Reikningar og endurskoðun**

- 5.3 6.1 Reikningsár sjóðsins er almanaksárið. Endurskoðaðir reikningar skulu liggja frammi eigi síðar en fjórum mánuðum eftir lok reikningsárs. Stjórnin ræður enn fremur löggiltan endurskoðanda eða endurskoðunarfélag til að annast endurskoðun hjá sjóðnum.
- 6.2 Ársreikningur skal gerður í samræmi við lög og góða reikningsskilavenju.
- 6.3 Kópavogsbær annast afgreiðslu sjóðsins og greiðir allan kostnað af rekstri hans. Þó er stjórn sjóðsins heimilt að semja við stjórnir annarra lífeyrissjóða, eða fjármálastofnanir, um að annast rekstur og/eða fjárvörslu sjóðsins.

7. grein
Tryggingafræðileg úttekt

Stjórn sjóðsins skal árlega láta fara fram tryggingafræðilega athugun á fjárhag sjóðsins, sbr. 24. grein laga nr. 129/1997. Leiði rannsókn á sjóðnum í ljós, að fjárhagur hans sé ótryggur, skal tryggingafræðingurinn gera tillögur til sjóðsstjórnarinnar, á hvern hátt skuli efla sjóðinn. Fyrir 1. júlí ár hvert skal senda Fjármálaeftirlitinu tryggingafræðilegu athugunina.

8. grein
Fjárfestingarstefna

- 8.1. Stjórn sjóðsins skal móta fjárfestingarstefnu og ávaxta fé sjóðsins með hliðsjón af þeim kjörum sem best eru boðin á hverjum tíma með tilliti til ávöxtunar og áhættu. Stjórnin skal ávaxta fé sjóðsins með tilliti til heimilda í VII. kafla laga um skyldutryggingu lífeyrisréttinda og starfsemi lífeyrissjóða nr. 129/1997 með síðari breytingum.
- 8.2. Stjórn sjóðsins skal útbúa verkferla um mat á mismunandi fjárfestingarkostum þar sem tilgreind eru þau gögn sem liggja þurfa fyrir áður en ákvörðun um fjárfestingu er tekin. Kjósi stjórn sjóðsins að bjóða upp á lán til sjóðfélaga skal hún útbúa sérstakar reglur um slík lán.

9. grein
Iðgjöld.

- 9.1. Iðgjald til sjóðsins er 12%.
- 9.2. Sjóðfélagar greiða 4% af föstum launum sínum fyrir dagvinnu, persónuuppbót og orlofsuppbót í iðgjald til sjóðsins. Launagreiðanda ber að halda iðgjöldunum eftir af launum sjóðfélaga og greiða þau sjóðnum innan tveggja vikna frá útborgun launanna.
- 9.3. Sjóðfélagar bera eigi ábyrgð á skuldbindingum sjóðsins nema með iðgjöldum sínum. Launagreiðendur greiða 8% af föstum launum fyrir dagvinnu, persónuuppbót og orlofsuppbót, er sjóðfélagi tekur hjá þeim, í iðgjöld til sjóðsins og skal greiða þau sjóðnum samtímis iðgjöldum sjóðfélaga.
- 9.4. Þegar sjóðfélagi hefur öðlast rétt til 87% ellilífeyris falla iðgjaldagreiðslur hans niður.

10. grein
Ábyrgð Kópavogsbæjar á lífeyrisgreiðslum

Kópavogsbær ábyrgist skuldbindingar sjóðsins.

11. grein
Ellilífeyrir

- 11.1 Hver sjóðfélagi, sem greitt hefur iðgjald til sjóðsins og er orðinn fullra 65 ára, á



- rétt á ellilífeyri úr sjóðnum, enda láti hann þá af starfi sínu. Upphæð ellilífeyris er hundraðshluti af þeim föstu launum fyrir dagvinnu, persónuuppbót og orlofsuppbót sem við starfslok fylgja stöðu þeirri, fyrir fullt starf, er sjóðfélaginn gegndi síðast, sbr. þó 17.grein. Hundraðshluti þessi er 2% af launum fyrir hvert réttindaár, sbr. 16.grein. Hundraðshluti þessi skal þó aldrei verða hærri en 87%.
- 11.2 Eftir að taka lífeyris hefst skulu breytingar á lífeyrisgreiðslum ákveðnar til samræmis við meðalbreytingar sem verða á föstum launum opinberra starfsmanna sbr. þó 18. grein.
- 11.3 Þegar sjóðfélagi hefur náð því að samanlagður lífaldur og þjónustualdur sé 95 ár, hann orðinn 60 ára og lætur af störfum, á hann rétt á lífeyri úr sjóðnum. Lífeyrisréttur sjóðfélaga, sem notfærir sér þessa reglu, skal vera 2% fyrir hvert réttindaár.
- 11.4 Hafi sjóðfélagi gegnt hærra launuðu starfi eða störfum í a.m.k. 10 ár fyrr á sjóðfélagatíma sínum, skal miða lífeyrinn við hæst launaða starfið, enda hafi hann gegnt því a.m.k. 10 ár, ella skal miða við það hærra launaða starf, sem hann að viðbættum enn hærra launuðum störfum gegndi í a.m.k. 10 ár.
- 11.5 Nú frestar sjóðfélagi að taka ellilífeyri og tekur jafnframt við öðru starfi hjá aðila, sem tryggir starfsfólk sitt í sjóðnum, lægra launuðu en því er hann gegndi áður og skal þá reikna lífeyri eftir því starfinu sem hærra var launað. Sama regla gildir, þegar sjóðfélagi verður af heilsufarsástæðum að láta af stöðu sinni, en tekur við öðru léttara og lægra launuðu starfi, er veitir aðgang að sjóðnum. Þegar svo stendur á, er sjóðfélaga heimilt að kaupa sér réttindi í sjóðnum fyrir þann tíma, sem úr kann að hafa fallið. Stjórn sjóðsins getur krafist vottorðs trúnaðarlæknis sjóðsins til sönnunar því að sjóðfélaginn verði að láta af stöðu sinni vegna heilsubreysts.
- 11.6 Heimilt er stjórn sjóðsins að greiða ellilífeyrisþegum á aldrinum 65 til 67 ára uppbót á ellilífeyri allt að einstaklingslífeyri almannatrygginga. Það er skilyrði fyrir slíkri uppbót, að sjóðfélaginn sé ekki lengur fullfær um að gegna starfi sínu. Til sönnunar því ber honum að leggja fram umsögn yfirmanns síns um starfshæfnina og vottorð trúnaðarlæknis sjóðsins um heilsufar.

12.grein

Viðbótarlífeyrir vaktavinnufólks

- 12.1 Vaktavinnufólk, þ.e. þeir sjóðfélagar sem hafa vinnutíma sem hreyfist með reglubundnum hætti, skal fá rétt til sérstaks viðbótarlífeyris (ellilífeyris, örorkulífeyris eða makalífeyris) úr lífeyrissjóðnum, enda sé þeim skylt að greiða iðgjald af vaktaálagsgreiðslum til sjóðsins. Sama gildir um næturverði og það starfsfólk, sem hefur vinnuskyldu eingöngu á næturnar, þ.e. á tímabilinu frá kl. 22.00-09.00 og skal þá álagsgreiðslan vera grundvöllur iðgjalda og lífeyrisréttinda.
- 12.2 Sjóðfélagi greiði 4% af vaktaálaginu í iðgjöld og launagreiðandi 8%.
- 12.3 Stjórn sjóðsins ákveður á hverjum tíma hver skuli vera viðmiðunarmánaðarlaun þau sem lífeyririnn ákvarðast af og iðgjaldið er metið eftir. Breyti sjóðsstjórn viðmiðunarmánaðarlaununum, skal hún jafnframt ákveða, hvort og þá hvernig skuli umreikna áunninn lífeyrisrétt fyrir ára.
- 12.4 Iðgjaldagreiðslur sjóðfélaga af vaktaálagi skulu ár hvert metnar þannig til lífeyrisréttinda, að reiknað sé hvað iðgjaldagreiðslur ársins samsvara margra

mánaða iðgjaldagreiðslu af viðmiðunarlaunum. Fyrir jafngildi hverra 12 mánaða iðgjaldagreiðslu ávinnst réttur til elli- og örorkulífeyris sem nemur 2% af viðmiðunarlaunum og réttur til makalífeyris sem nemur 1% af viðmiðunarlaunum.

13.grein Örorkulífeyrir

- 13.1 Hver sjóðfélagi, sem greitt hefur iðgjöld til sjóðsins, á rétt á örorkulífeyri, ef hann verður fyrir orkutapi er trúnaðarlæknir sjóðsins metur 10% eða meira. Örorkumat þetta skal aðallega miðað við vanhæfni sjóðfélaga til að gegna starfi því, er hann hefur gegnt og aðild hans að sjóðnum er tengd. Þrátt fyrir örorku á enginn rétt á örorkulífeyri meðan hann heldur fullum föstum launum fyrir starf það er hann gegndi eða fær jafnhá laun fyrir annað starf sem veitir lífeyrissjóðsréttindi og aldrei skal örorkulífeyrir vera hærrí en sem nemur þeim tekjumissi, sem sjóðfélaginn hefur sannanlega orðið fyrir sökum örorkunnar.
- 13.2 Hámark örorkulífeyris miðast við áunninn lífeyrisrétt samkvæmt 11.grein. Hafi sjóðfélaginn greitt iðgjöld til sjóðsins undanfarin þrjú almanaksár og a.m.k. 6 mánuði á undanfarandi 12 mánuðum, miðast hámark örorkulífeyris þó við áunninn lífeyrisrétt samkvæmt 11.grein, að viðbættum einstaklingslífeyri almannatrygginga. Ef rekja má aðalorsök örorkunnar til starfs í þágu stöðu þeirrar, sem öryrkinn gegndi, skal þó reikna áunninn lífeyrisrétt eins og sjóðfélaginn hefði gegnt stöðu sinni til 65 ára aldurs og skulu þá áunnin lífeyrisréttindi reiknast af launum í því starfi, sem sjóðfélaginn gegndi síðast, eins og þau eru á hverjum tíma. Þó skulu gilda sömu frávik og í 11.grein.
- 13.3 Sé örorka sjóðfélagans á milli 10% og 50%, er örorkulífeyrir hans sami hundradshluti af hámarksörorkulífeyri og örorkan er metin. Sé örorka metin 50% til 75% er örorkulífeyririnn 50% af hámarkinu að viðbættum 2% af því fyrir hvert 1% sem örorkan er metin umfram 50%. Sé örorkan metin 75% eða meiri, greiðist hámarksörorkulífeyrir að frádregnum örorkulífeyri almannatrygginga. Þegar öryrki, sem metinn er undir 75%, nær 65 ára aldri fær hann greiddan ellilífeyri samkvæmt ákvæðum 11. greinar. Frá sama tíma fellur niður örorkulífeyrir hans. Þó skal hann halda til 67 ára aldurs þeim hluta hans sem miðaður er við lífeyri almannatrygginga.
- 13.4 Skylt er öryrkja sem sækir um örorkulífeyri úr sjóðnum eða nýtur hans, að láta stjórn sjóðsins í té allar þær upplýsingar um heilsufar sitt, sem nauðsynlegar eru til að dæma um rétt hans til örorkulífeyris.
- 13.5 Stjórn sjóðsins er heimilt að lækka eða fella niður örorkulífeyri þeirra öryrkja, sem fá starfsorku sína aftur að nokkru eða öllu leyti. Sömuleiðis ber stjórn sjóðsins að hækka örorkulífeyrinn, ef örorkan eykst til muna og án sjálfskaparvita frá því sem hún var metin við fyrri ákvarðanir, enda hafi öryrkinn á þeim tíma sem örorkan jókst, ekki verið í þjónustu annarra en þeirra aðila sem tryggja starfsfólk sitt í sjóðnum.

14.grein Makalífeyrir

- 14.1 Nú andast sjóðfélagi og lætur eftir sig maka á lífi og á þá hinn eftirlifandi maki rétt til lífeyris úr sjóðnum, enda hafi hjónabandinu eigi verið slitið að lögum, áður

- en sjóðfélaginn lést.
- 14.2 Upphæð makalífeyris er hundraðshluti af launum, sem eru til viðmiðunar ellilífeyris sjóðfélagans skv. 18.grein. Maki sjóðfélaga hefur sömu heimildir til breytinga á viðmiðun makalífeyris og sjóðfélaginn sbr. 18.grein. Þó skulu gilda sömu frávík og í 11.grein. Hundraðshluti þessi er 20% að viðbættu 1% fyrir hvert réttindaár, (sjá þó 17. grein) Hundraðshluti þessi skal þó aldrei verða hærri en 63,5%. Hafi sjóðfélagi ekki verið í fullu starfi allan starfstíma sinn, skal miða lífeyri við meðalhundraðshluta starfsins og skal sá hundraðshluti gilda á sama hátt gagnvart 20% hlutfallinu.
- 14.3 Nú hefur sjóðfélagi gengið í hjónaband eftir að hann var orðinn 60 ára, eða á þeim tíma, er hann naut lífeyris úr sjóðnum, eða hann var lagstur banaleguna og úrskurðar þá stjórn sjóðsins hvort eftirlifandi maki hans skuli njóta lífeyris úr sjóðnum eða eigi.
- 14.4 Réttur til lífeyris samkvæmt þessari grein fellur niður, ef hinn eftirlifandi maki gengur í hjónaband að nýju, en kemur aftur í gildi sé hinu síðara hjónabandi slitið, enda veiti hið síðara hjónaband eigi rétt til lífeyris úr sjóðnum eða öðrum lífeyrissjóði. Veiti síðara hjónabandið einnig rétt til lífeyris má eftirlifandi maki velja um hvort hann tekur lífeyrinn eftir fyrri eða síðari makann. Sama regla gildir, ef hinn eftirlifandi maki býr samvistum með manni eða konu, meðan samvistum er eigi slitið.
- 14.5 Þegar sjóðfélagi deyr, sem verið hefur tvígiftur og báðir makar eru á lífi, skiptist makalífeyririnn milli þeirra í beinu hlutfalli við þann tíma sem hvor þeirra hefur verið giftur hinum látna sjóðfélaga á þeim tíma er hann ávann sér lífeyrisréttindi og/eða naut lífeyris úr sjóðnum. Ef annar hinna eftirlifandi maka giftist að nýju fellur allur lífeyririnn til hins, en skiptist aftur, sé því hjónabandi slitið, enda veiti síðara hjónabandið ekki rétt til lífeyris úr sjóðnum. Hliðstæð regla gildir séu rétthafar makalífeyris fleiri en tveir.
- 14.6 Nú lætur sjóðfélagi ekki eftir sig maka, en annar ógiftur aðili hefur sannanlega annast heimili hans um árabíl fyrir andlát hans, þó eigi skemur en 5 ár og er þá stjórn sjóðsins heimilt að greiða hlutaðeigandi makalífeyri, svo sem um ekkju eða ekkil væri að ræða. Á sama hátt er sjóðstjórn heimilt að greiða sambýlismanni eða sambýliskonu lífeyri, ef sjóðfélagi lætur eftir sig barn innan 18 ára aldurs, sem hann hefur átt með hinu eftirlifandi. Einnig er sjóðstjórn heimilt að greiða sambýliskonu eða sambýlismanni lífeyri í 24 mánuði, þótt ekki sé fullnægt skilyrðum 1. málslíðar um sambúðartíma, eða ef sambúðaraðili er 50% öryrki eða meira.

15.grein Barnalífeyrir

- 15.1 Börn eða kjörbörn, sem sjóðfélagi lætur eftir sig, er hann andast og yngri eru en 18 ára, skulu fá árlegan lífeyri úr sjóðnum þar til þau eru fullra 18 ára að aldri, enda hafi hinn látni séð um framfærslu þeirra að nokkru eða öllu leyti.
- 15.2 Ef barnið á foreldri eða kjörforeldri á lífi, er sér um framfærslu þess, er samanlagður lífeyrir þess frá almannatryggingum og úr þessum sjóði 50% hærri en barnalífeyrir almannatrygginga. Að öðrum kosti er hinn samanlagði lífeyrir tvöfaldur barnalífeyrir almannatrygginga, en þó skal lífeyrir úr sjóðnum aldrei vera lægri en verða myndi, ef foreldri eða kjörforeldri sæi um framfærslu

- barnsins.
- 15.3 Sama rétt öðlast börn og kjörbörn þeirra sjóðfélaga, er njóta elli- eða örorkulífeyris úr sjóðnum, þó svo að barnalífeyrir til barna eða kjörbarna örorkulífeyrisþega skuli vera jafnmargir hundraðshlutar af fullum barnalífeyri og örorkulífeyrir hans er margir hundraðshlutar af hámarksörorkulífeyri.
- 15.4 Fósturbörn, er sjóðfélagi hefur framfært að mestu eða öllu leyti, njóta sama réttar og börnum og kjörbörnum er veittur hér að framan.

16.grein

Réttindatími sjóðfélaga

- 16.1 Réttindatími sjóðfélaga, réttindaár, er sá samantlagði tími, sem veitir rétt til greiðslna úr sjóðnum miðað við fullt starf. Réttindatíminn þarf ekki að vera áunninn í samfelldu starfi en myndast sem:
- 16.1.1 Sá tími, er sjóðfélagi hefur greitt iðgjöld til sjóðsins er svarar fullu starfi.
- 16.1.2 Réttindatíma hvers sjóðfélaga skal reikna út árlega.

17.grein

Geymd réttindi.

- 17.1 Nú lætur sjóðfélagi í lifanda lífi og af öðrum ástæðum en elli eða örorku af stöðu þeirri, er veitti honum aðgang að sjóðnum og telst hann þá áfram sjóðfélagi í 6 mánuði eftir að launagreiðslur falla niður, enda hafi iðgjöld ekki verið endurgreidd á því tímabili, sbr. 19.grein.
- 17.2 Þegar sjóðfélagi telst farinn úr sjóðnum samkvæmt 17.1, en iðgjöld hans standa inni, fellur niður réttur til barnalífeyris, en réttur til elli-, örorku- og makalífeyris geymist og miðast við áunninn lífeyrisrétt, þó með þeirri breytingu, að makalífeyrir reiknast aðeins 1% af launum fyrir hvert réttindaár, allt að 43,5% sbr. grein 14.2. Hafi hlutaðeigandi verið sjóðfélagi í þrjú ár eða lengur vegna starfs í þjónustu launagreiðanda, sem aðild á að sjóðnum, miðast elli-, örorku- og makalífeyrir við laun eins og þau eru á hverjum tíma. Ella miðast lífeyririnn við laun þau, er sjóðfélaginn hafði, þegar hann lét af stöðu þeirri, er veitti aðgang að sjóðnum, en tekur sömu breytingum og lífeyrir annarra eftir að taka lífeyris hefst.
- 17.3 Hefji sjóðfélagi ekki töku lífeyris í beinu framhaldi af því að hann lætur af starfi, sem veitti honum aðild að sjóðnum skal upphæð ellilífeyris ákveðinn þannig að miða skal við þau laun sem iðgjöld voru síðast greidd af til sjóðsins með breytingum í samræmi við meðalbreytingar, sem urðu á föstum launum opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu frá því og þar til taka lífeyris hefst sbr. 11. grein og 18. grein. Hafi hann látið af störfum fyrir 30. júní 2004, skal þó miðað við þau laun, sem því starfi fylgdu 30. júní 2004, en eftir það samkvæmt framangreindri reglu.

18. grein

Meðaltalsregla eða eftirmannsregla.

- 18.1 Eftirlaun, makalífeyrir eða örorkulífeyrir skal breytast í samræmi við meðalbreytingar dagvinnulauna hjá opinberum starfsmönnum samkvæmt launavísitölu Hagstofu Íslands (vísitala = 100 í desember 1996).

- 18.2 Þrátt fyrir ákvæði 18.1 geta þeir, sem njóta lífeyris frá sjóðnum við gildistöku samþykktu þessara, eða hefja töku lífeyris í beinu framhaldi af starfi sem greitt er af til sjóðsins til þess tíma, eftir gildistöku samþykktu þessara, ákveðið að í stað breytinga skv. 18.1 fylgi lífeyririnn breytingum á þeim launum, sem á hverjum tíma eru greidd fyrir starf sem þeir gegndu síðast, eða upphaflegur lífeyrir þeirra var miðaður við. Val lífeyrisþega við upphaf töku lífeyris samkvæmt þessu ákvæði nær einnig til makalífeyrisréttar. Sama rétt á vali samkvæmt þessari grein eiga þeir sem voru sjóðfélagar við verkaskiptalög milli ríkis og sveitarfélaga 1989 og 1990 samkvæmt lögum nr. 87/1989 og 75/1990 um breytingar á lögum nr. 59/1983 og hefja töku lífeyris í beinu framhaldi af starfi því sem þeir greiddu af til sjóðsins til 31. janúar 1991.
- 18.3 Lífeyrisþegi sem hefur töku lífeyris eftir gildistöku samþykktu þessara og á rétt á vali samkvæmt 18.2 skal eigi síðar en þremur mánuðum eftir að taka lífeyris hefst, tilkynna sjóðnum hvort um lífeyrir hans skuli fara eftir 18.1 eða 18.2. Berist ekki tilkynning eða ef sjóðfélagi velur 18.1 er það val bindandi upp frá því.
- 18.4 Þeir sjóðfélagar sem valið hafa að lífeyrir fari eftir 18.2 eiga þess kost að velja síðar að farið verði eftir ákvæðum 18.1 og er það bindandi upp frá því. Sú breyting kemur til framkvæmda einum mánuði eftir að hennar var óskað með skriflegum hætti og lífeyrissjóðurinn hefur staðfest móttöku umsóknar um breytingu. Breytingar samkvæmt 18.1 skulu þá miðaðar við lífeyri sjóðfélagans eins og hann var í mánuðinum á undan breytingunni, eins og hann var þá ákveðinn skv. 18.2
- 18.5 Þeir sjóðfélagar sem njóta lífeyris við gildistöku samþykktu þessara skulu fyrir 1. janúar 2005 ákveða hvort lífeyrir þeirra skuli miðast við 18.1 eða 18.2 og er það val bindandi upp frá því.
- 18.6 Sé starf sem verið hefur til viðmiðunar fyrir breytingar á lífeyri samkvæmt 18.2 lagt niður skulu breytingar á lífeyri þeirra sem haft hafa viðmiðun við það, upp frá því fara eftir 18.1.

19.grein

Flutningur milli sjóða

- 19.1 Nú flyst sjóðfélagi í starf, sem veitir aðgang að öðrum lífeyrissjóði, sem stofnaður er með lögum og má þá endurgreiða með vöxtum öll iðgjöld, sem greidd hafa verið í sjóðinn hans vegna. Það er skilyrði fyrir þessari endurgreiðslu, að hún gangi til kaupa á lífeyrisréttindum fyrir viðkomandi mann í þeim sjóði, er hann flyst til. Þó má aldrei endurgreiða hærri upphæð en þarf til þess að kaupa réttindi í hinum nýja sjóði, er svari til þess starfstíma, sem sjóðfélaginn hafði öðlast. Eftir að endurgreiðsla hefur farið fram er viðkomandi ekki lengur félagi í sjóðnum.

20.grein

Greiðsla lífeyris

- 20.1 Lífeyrir greiðist mánaðarlega eftir á, í fyrsta sinn fyrir næsta mánuð eftir þann mánuð þegar lífeyrisréttur myndaðist og í síðasta sinn fyrir þann mánuð þegar réttur til lífeyris fellur úr gildi. Sjóðfélagi, sem hefur töku lífeyris í beinu framhaldi af starfslokum og hefur fengið fyrirfram greidd laun skal þó fá lífeyri greiddan fyrirfram.

- 20.2 Nú nær mánaðarleg greiðsla lífeyris ekki kr.1.071,- á mánuði, og er þá heimilt að inna greiðsluna af hendi í einu lagi í samræmi við tillögur tryggingastærðfræðings. Fjárhæð þessi tekur breytingum til samræmis við breytingar sem verða að meðaltali á launum opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu miðað við 148,1 fyrir ágúst 2000.

21. grein

Bann við framsali og veðsetningu

Óheimilt er að framselja eða veðsetja lífeyriskröfur samkvæmt samþykktum þessum.

22.grein

Meðferð ágreiningsmála

- 22.1 Um málsmeðferð í ágreiningsmálum sjóðfélaga gagnvart lífeyrissjóðnum gilda ákvæði stjórnarsýslulaga nr. 37/1993 eftir því sem við á, svo sem um birtingu ákvörðunar, rökstuðning og endurupptöku.
- 22.2 Vilji sjóðfélagi ekki una úrskurði stjórnar sjóðsins í máli, er hann hefur skotið til hennar, getur hann vísað málinu til gerðardóms. Skal það gert innan þriggja mánaða frá því tilkynnt var bréflaga um úrskurðinn. Gerðardómurinn skal skipaður þremur mönnum, einum tilnefndum af sjóðfélagi, einum af lífeyrissjóðnum og oddamanni tilnefndum af Fjármálaeftirlitinu, sem skal vera formaður dómsins. Gerðardómurinn skal úrskurða í málinu á grundvelli þeirra krafna, sönnunargagna, málsástæðna og annarra upplýsinga, sem lágu fyrir sjóðsstjórn, er hún tók ákvörðun sína í málinu. Komi fram ný sönnunargögn, málsástæður eða upplýsingar við meðferðar málsins fyrir gerðardómi, skal málinu vísað aftur til sjóðsstjórnar til endurupptöku. Sjóðsstjórn er þá skylt að taka málið upp að nýju til úrskurðar. Úrskurður gerðardóms er bindandi fyrir báða aðila. Málskostnaði skal skipt þannig að sjóðfélaginn greiðir 1/3 hluta en lífeyrissjóðurinn 2/3 hluta. Um málsmeðferð samkvæmt gerðardómi fer samkvæmt lögum um sammingsbundna gerðardóma.

23.grein

Þátttaka launagreiðenda í lífeyrisútgjöldum

- 23.1 Bæjarsjóður og viðkomandi stofnanir, sem tryggt hafa starfsmenn í sjóðnum skulu endurgreiða sjóðnum mánaðarlega tiltekinn hundraðshluta af útgjöldum hans til lífeyrisgreiðslna. Bæjarstjórn ákveður hundraðshluta þennan til eigi skemmri tíma en til eins árs í senn að fenginni umsögn tryggingastærðfræðings og sjóðsstjórnar. Við þá ákvörðun skal miðað við að endurgreiðsla ásamt innborguðum iðgjöldum miðað við þá ávöxtun sem gert er ráð fyrir við tryggingafræðilegar athugun sjóðsins gæti staðið undir öllum lífeyrisgreiðslum og rekstarkostnaði. Við útreikninga skal gert ráð fyrir að ávöxtun hefði náðst allan rekstrartímann og útreiknað endurgreiðsluhlutfall verið í gildi. Til framtíðar skal reiknað með tryggingafræðilegum forsendum um lífs- og örorkulíkur sem gildandi eru á hverjum tíma.

Taki starfsmenn aðildarstofnunar ekki laun eftir kjarasamningum opinberra starfsmanna er sjóðsstjórn heimilt að láta reikna endurgreiðsluhlutfall stofnunar sérstaklega, eftir sömu aðferð og segir í fyrstu málsgrein.

- 23.2 Stjórn sjóðsins getur heimilað launagreiðanda sem þess óskar að samtímagreiða lífeyrisskuldbindingar með mótframlagi, sem stjórn sjóðsins ákveður að fenginni tillögu tryggingastærðfræðings og fellur þá niður skylda hans til endurgreiðslu lífeyris sbr. grein 23.1.
- 23.3 Stjórn sjóðsins er jafnframt heimilt að taka á móti greiðslu í reiðufé eða skuldabréfi frá launagreiðendum til uppgjörs á áföllnum skuldbindingum samkvæmt tryggingafræðilegu mati.
- 23.4 Sé skuldbinding launagreiðanda gerð upp með skuldabréfi skal það uppfylla ákvæði 8. greinar.

24. grein

Breytingar á samþykktinni

- 24.1 Stjórn lífeyrissjóðsins er heimilt að gera breytingar á samþykktum þessum án þess að kynna þær áður á ársfundi, sbr. 5. grein, ef slíkar breytingar leiða beint af ófrávíkjanlegum ákvæðum laga eða reglugerða. Aðrar breytingar á samþykktum skal stjórn sjóðsins kynna á ársfundi eða aukaársfundi.
- 24.2 Tillögur sjóðfélaga um breytingar á samþykktum skulu hafa borist stjórn sjóðsins fyrir 1. apríl.
- 24.3 Breytingar á samþykktum þessum eru háðar staðfestingu bæjarstjórnar Kópavogs og samþykki stjórnar og trúnaðarmannaráða þeirra samtaka starfsmanna sem aðild eiga að sjóðnum.
- 24.4 Breytingar taka fyrst gildi þegar fjármálaráðuneytið hefur staðfest þær.

25. grein

Upplýsingaskylda

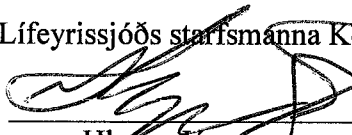
Senda skal sjóðfélögum eigi sjaldnar en tvisvar á ári yfirlit yfir greidd iðgjöld þeirra vegna. Yfirlitinu skal fylgja áskorun til sjóðfélaga að gera án tafar athugasemdir, ef vanhöld koma í ljós á iðgjaldaskilum. Jafnframt skal upplýsa sjóðfélaga um áunnin og væntanleg réttindi hans, um rekstur og fjárhagsstöðu sjóðsins, helstu niðurstöður tryggingafræðilegrar úttektar og breytingar á samþykktum.

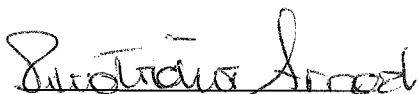
**26.grein
Gildistaka**


Samþykktir þessar gilda svo breyttar frá staðfestingu þeirra og koma í stað eldri samþykktu sjóðsins, frá 1. september 2009.

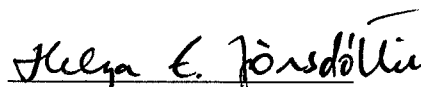
Reykjavík, 28. nóvember 2011

F.h. stjórnar Lífeyrissjóðs starfsmanna Kópavogsbæjar


Hlynur Jónsson
formaður stjórnar


Guðrún Arnardóttir


Gunnsteinn Sigurðsson


Helga E. Jónsdóttir
Helga Hlínborg Jónsdóttir


Ragnar Snorri Magnússon

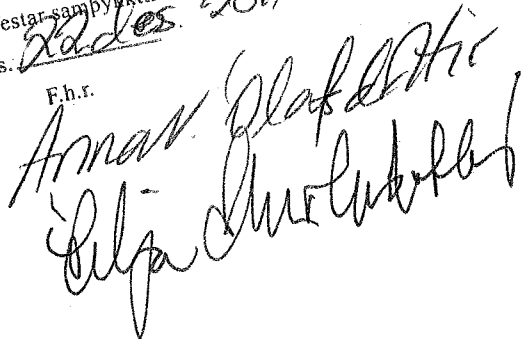
Staðfest af fjármálaráðuneytinu

dags.



Staðfestar samþykktir
Dags. 28. des. 2011

F.h.r.


Arnar Pálafelst
Helga Hlínborg Jónsdóttir